

- Wsparcie pomocy psychologicznej - pedagogicznej w szkołach (niewystarczająca ilość godzin pracy psychologów; zbyt niskie wynagrodzenie – zwiększenie funduszy, praca psychologów w różnych placówkach).

II półrocze:

- Problem związany z wyżywieniem w przedszkolach i szkołach zapewnianym przez catering.

Oprócz w/w tematów w 2024 r. podejmowane będą również kwestie zgłaszane na bieżąco przez Członków WRDS.

## § 2.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący  
Wojewódzkiej Rady  
Dialogu Społecznego  
w Województwie Małopolskim  
Józef Kawula

**Uchwała Nr 3/2024 Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Województwie Małopolskim z dnia 12 lutego 2024 roku w sprawie harmonogramu pracy Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Województwie Małopolskim w 2024 roku**

Na podstawie art. 24 ust. 2 punkt 9 oraz punkt 13 Regulaminu Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Województwie Małopolskim, przyjętego uchwałą nr 5 z dnia 3 listopada 2022 roku Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Województwie Małopolskim, Ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu Społecznego (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 2232 z późn. zm.) oraz Uchwały nr 5 z dnia 3 listopada 2022 roku Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Województwie Małopolskim w sprawie Regulaminu Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Województwie Małopolskim, uchwała się harmonogram pracy Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Województwie Małopolskim w 2024 roku.

**§ 1**

Przyjmuje się następujący harmonogram pracy Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Województwie Małopolskim w 2024 roku:

l p o t r o c z e:

- Problem związany z zatrzymaniem pracy Zakładu Kokoswni w ArcelorMittal Poland S.A., likwidacji Spółki ArcelorMittal Tubular Products Kraków oraz zagrożeniem funkcjonowania innych Spółek Hutniczych.
- Nierealizowanie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych w Szpitalu Uniwersyteckim w Krakowie.
- Nierealizowanie ww. ustawy w Szpitalu Wojewódzkim im. św. Łukasza SZOZ w Tarnowie, w Szpitalnym Szpitalu im. Edwarda Szczeklika w Tarnowie, w Szpitalu Specjalistycznym im. Henryka Klimontowicza w Gorlicach, w Szpitalu Specjalistycznym im. Jędrzeja Śniadeckiego w Nowym Sączu, w Szpitalu Specjalistycznym im. Stefana Zeromskiego SP ZOZ w Krakowie, w Zespole Opieki Zdrowotnej w Suchej Beskidzkiej, w Zespole Zakładów Opieki Zdrowotnej w Wadowicach, w Samodzielnym Publicznym Zespole Opieki Zdrowotnej w Brzesku, w Szpitalu Bocheńskim im. bł. Marty Wieckiej w Bochni, w Podhalańskim Szpitalu Specjalistycznym im. Jana Pawła II w Nowym Targu, w Szpitalu Św. Anny w Miechowie, w Szpitalu Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji w Krakowie.
- Przedstawienie wyników projektu Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. (NSZZPHS) oraz Małopolskiego Związku Pracodawców Lewiatan pt. "Zwiększenie świadomości na temat działań antydyskryminacyjnych w sektorze przemysłowym: Uchodźcy z Ukrainy".